

## Personalvorlage öffentlich

Vorlage Nr.: 1200/306/2023

Federführung: 1200 Personal	Datum: 01.03.2023
Bearbeiter: Andreas Lang	AZ:

**Beratungsfolge: Personalausschuss****Datum: 16.03.2023**

### Sachstandsbericht Personalentwicklung

#### Sachverhalt:

Seit der Bezirks- und Personalausschuss des Bezirks Unterfranken in seiner gemeinsamen Sitzung am 14.10.2019 die Einrichtung eines einrichtungsübergreifenden Arbeitskreises zum Thema Personalentwicklung beschlossen hat, wird in regelmäßigen Abständen über die dort geleistete Arbeit berichtet:

Folgende Punkte wurden in den vergangenen Monaten angegangen bzw. (laufend) umgesetzt.

#### **Stellenausschreibungen**

Über eine neu beschaffte App wurden Videos zum Ausbildungsberuf in der Pflege erstellt, die von allen Einrichtungen genutzt werden können. Dafür fand in Werneck im Rahmen eines Ausbildungsprojekts ein Videodrehtag mit Auszubildenden statt.

Zudem werden in verschiedenen Printmedien die Anzeigen für Stellenausschreibungen der einzelnen Einrichtungen gebündelt geschaltet und neue Medien (Print-Magazine und Online) bespielt. Über die sozialen Medien wurde bezirksübergreifend gezielt eine Werbekampagne für den neuen Studiengang Public Social Management geschaltet.

#### **Messen**

Der Besuch und die Teilnahme an den Berufsinformationstagen und Personalmessen hat 2022 wieder stattgefunden und findet auch 2023 (teilweise online, teilweise in Präsenz) statt.

Der Bezirk Unterfranken präsentiert sich hier einheitlich als ein Arbeitgeber mit verschiedenen fachlichen Berufsrichtungen. Der Spagat zwischen optisch einheitlichem Auftritt und notwendiger Individualität gelingt hier sehr gut und kann im direkten Gespräch erläutert werden.

Die Broschüre „Ausbildung und Studium beim Bezirk Unterfranken“ wurde inhaltlich und grafisch vollständig überarbeitet. Sie steht in einer Print- und Onlineversion zur Verfügung.

#### **Instagram**

Die Instagram-Profile aller Einrichtungen verzeichnen steigende Followerzahlen. Offene Stellen werden hier verstärkt beworben. Daneben erfolgen u.a. Informationen zu Gedenktagen, Veranstaltungen und dem Alltag beim Bezirk Unterfranken.

## **FÖJ**

Das Angebot eines Freiwilligen Ökologischen Jahres, welches bereits im Freilandmuseum Fladungen angeboten wird, soll auf den Teichwirtschaftlichen Beispielsbetrieb Maidbronn ausgeweitet werden. Dadurch soll die Bekanntheit der dortigen Arbeit gesteigert werden und bestenfalls Bewerberinnen und Bewerber für die Ausbildung zum Fischwirt gewonnen werden.

## **Einrichtungsübergreifendes Führungskräfteseminar**

Aufgrund der Corona-Pandemie konnte das einrichtungsübergreifende Führungskräfteseminar (noch) nicht stattfinden.

Es existiert jedoch bereits ein inhaltlicher Entwurf, der – nachdem Veranstaltungen nun voraussichtlich wieder ohne größere Einschränkungen stattfinden dürfen – nun noch der weiteren Ausarbeitung und Abstimmung mit dem Dozenten bedarf.

## **Sonstiges**

Teilnahme an der bayernweiten Woche der Ausbildung Mitte März 2023 mit einem Online-Kennenlerntag für Einzelpersonen, Schulklassen oder sonstigen Gruppen. Dabei stellt sich der Bezirk Unterfranken mit seinen Einrichtungen sowie den Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten vor.

Online-Werbeveranstaltung im März 2023 gemeinsam mit den anderen Bezirken und der Hochschule für Angewandtes Management zum Studiengang Public-Social-Management.

Info-Nachmittage mit Schulklassen der FOS/BOS Würzburg in der Bezirksverwaltung zum Bezirk Unterfranken, seinen Einrichtungen sowie den Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten. Mit einer Klasse bereits erfolgt – soll künftig regelmäßig etabliert und möglichst ausgebaut werden.

Einheitlicher Auftritt nach den individuellen Stärken der Einrichtungen beim Familienpakt Bayern.

Koordinierte Teilnahme verschiedener Einrichtungen beim Firmenlauf in Würzburg.

## **Fazit/Zielsetzung**

Bei zahlreichen Themen ist der direkte Austausch untereinander und besonders einrichtungsübergreifend sehr konstruktiv. Manche Einrichtungen haben bereits neue Wege beschritten oder neue Maßnahmen getestet und konnten so den Kolleginnen und Kollegen aus den anderen Einrichtungen wertvolle Erfahrungen mitteilen.

Der Arbeitskreis Personalentwicklung hat zahlreiche Projekte angestoßen bzw. diese befinden sich aktuell konkret in der Umsetzung. Dabei fließt das Wissen und die Erfahrung aller Kolleginnen und Kollegen mit ein, was eine Entscheidungsfindung zwar mitunter etwas langwieriger macht, aber dadurch umso mehr Konsens ermöglicht und die Ergebnisse von allen mitgetragen werden.

## **Beschlussvorschlag:**

Die Informationen wurden zur Kenntnis genommen.